



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

FEBBRAIO 2026 Provincia di Belluno



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Febbraio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Belluno

Febbraio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.370	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	12,6
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	50	3,7
3 Professioni tecniche	120	8,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	470	34,1
4 Impiegati	100	7,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	360	26,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	530	38,6
6 Operai specializzati	380	27,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	150	10,7
Professioni non qualificate	200	14,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Belluno

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.370	170	470	730
		12,6	34,1	53,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	760	5,4	26,5	68,1
Area direzione e servizi generali	30	26,7	73,3	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	-	100,0	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	50	30,6	69,4	-
Area commerciale e della vendita	250	20,9	78,7	0,4
Vendita	170	12,0	87,3	0,6
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	88,9	11,1	-
Assistenza clienti	60	15,0	85,0	-
Aree tecniche e della progettazione	180	29,0	2,7	68,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	110	0,9	-	99,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	30,3	15,2	54,5
Area della logistica	100	2,0	7,0	91,0
Acquisti e movimentazione interna merci	30	7,1	14,3	78,6
Trasporti e distribuzione	70	-	4,2	95,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

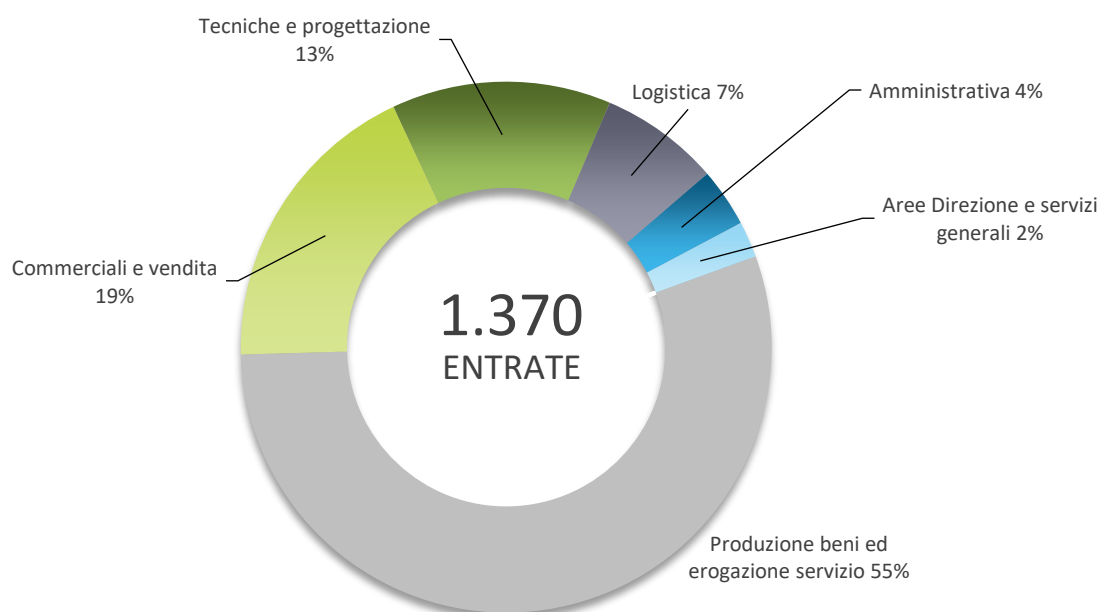


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Belluno

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.370	29,0	30,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	20,9	24,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	12,9	22,6
Ingegneri	20	60,9	-
Tecnici della salute	20	9,5	61,9
Altre professioni	100	16,5	22,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	470	36,4	24,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	35,3	25,8
Addetti alle vendite	90	50,0	35,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	26,1	2,2
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	52,8	5,6
Altre professioni	70	20,0	27,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	530	29,9	35,7
Operai specializzati meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati	110	26,2	73,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	23,6	40,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	45,2	14,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	8,1	32,4
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	22,9	20,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	38,2	23,5
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	48,1	11,1
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	20	16,7	54,2
Altre professioni	170	33,9	23,2
Professioni non qualificate	200	16,3	34,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	12,0	38,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	35,4	20,8
Altre professioni	50	6,5	39,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Belluno

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.370	50,1	36,6	9,9	19,6	43,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	66,9	51,7	7,6	48,3	35,5
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	64,5	38,7	6,5	41,9	51,6
Ingegneri	20	73,9	69,6	4,3	39,1	39,1
Tecnici della salute	20	85,7	85,7	-	28,6	42,9
Altre professioni	100	61,9	44,3	10,3	56,7	27,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	470	43,9	30,6	11,3	15,4	55,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	43,4	33,9	8,1	10,9	72,9
Addetti alle vendite	90	38,3	24,5	9,6	6,4	46,8
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	47,8	28,3	19,6	26,1	45,7
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	38,9	5,6	33,3	5,6	38,9
Altre professioni	70	52,9	42,9	7,1	40,0	25,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	530	56,9	40,5	12,5	18,3	40,3
Operai specializzati meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati	110	15,0	10,3	4,7	-	10,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	90,9	34,5	34,5	5,5	81,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	83,3	73,8	9,5	42,9	35,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	59,5	48,6	10,8	51,4	48,6
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	62,9	51,4	11,4	31,4	51,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	91,2	64,7	17,6	35,3	47,1
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	55,6	48,1	7,4	14,8	22,2
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	20	41,7	16,7	25,0	54,2	12,5
Altre professioni	170	59,5	46,4	9,5	10,1	48,2
Professioni non qualificate	200	32,2	27,2	2,0	7,9	33,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	36,1	32,4	0,9	0,9	42,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	16,7	10,4	4,2	10,4	14,6
Altre professioni	50	39,1	32,6	2,2	21,7	32,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Belluno

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.370	19,1	13,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	59,9	27,9
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	67,7	12,9
Ingegneri	20	100,0	47,8
Tecnici della salute	20	52,4	38,1
Altre professioni	100	49,5	25,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	470	18,2	13,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	14,5	16,3
Addetti alle vendite	90	10,6	5,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	26,1	32,6
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	58,3	5,6
Altre professioni	70	14,3	10,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	530	12,7	9,5
Operai specializzati meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati	110	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	43,6	21,8
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	16,7	4,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	8,1	-
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	5,7	14,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	2,9	-
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	25,9	-
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	20	33,3	-
Altre professioni	170	8,9	18,5
Professioni non qualificate	200	3,5	8,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	1,9	5,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	10,4	6,3
Altre professioni	50	-	19,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Belluno

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	1.370	9,9	2,0	24,7	38,0	25,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	65,7	5,2	28,5	0,6	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	58,1	-	41,9	-	-
Ingegneri	20	100,0	-	-	-	-
Tecnici della salute	20	81,0	-	19,0	-	-
Altre professioni	100	56,7	9,3	33,0	1,0	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	470	4,9	0,2	37,3	49,0	8,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	220	-	-	21,3	66,1	12,7
Addetti alle vendite	90	1,1	-	46,8	42,6	9,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	50	21,7	2,2	71,7	4,3	-
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	40	27,8	-	52,8	19,4	-
Altre professioni	70	2,9	-	44,3	48,6	4,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	530	-	3,4	20,2	41,4	35,0
Operai specializzati meccanica di precisione su metalli e materiali assimilati	110	-	-	25,2	11,2	63,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	-	-	1,8	47,3	50,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	-	9,5	52,4	38,1	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	-	-	2,7	75,7	21,6
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	40	-	-	2,9	65,7	31,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	35,3	23,5	35,3	5,9
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	30	-	-	14,8	51,9	33,3
Operai specializ. installaz./manutenzione attrezzature elettriche/elettroniche	20	-	4,2	62,5	33,3	-
Altre professioni	170	-	0,6	16,7	47,6	35,1
Professioni non qualificate	200	-	-	4,5	35,1	60,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	110	-	-	5,6	28,7	65,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	6,3	50,0	43,8
Altre professioni	50	-	-	-	34,8	65,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Belluno

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.370	50,1	36,6	9,9	19,6	43,8
Livello universitario	140	65,4	53,7	5,9	42,6	33,1
Indirizzo economico	50	44,4	22,2	8,9	20,0	35,6
Altri indirizzi	90	75,8	69,2	4,4	53,8	31,9
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	30	92,9	--	--	50,0	32,1
Livello secondario	340	52,2	35,7	14,2	28,3	46,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	110	42,2	22,0	17,4	17,4	57,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50	73,6	43,4	28,3	30,2	66,0
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	50	44,9	38,8	6,1	26,5	26,5
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	30	75,0	71,4	3,6	50,0	35,7
Indirizzo socio-sanitario	30	32,1	32,1	-	53,6	14,3
Indirizzo trasporti e logistica	20	50,0	50,0	-	37,5	58,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	56,5	39,1	17,4	26,1	21,7
Altri indirizzi	30	60,0	20,0	24,0	16,0	48,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	520	48,1	35,0	11,3	16,7	48,1
Indirizzo meccanico	120	61,9	40,7	20,3	31,4	34,7
Indirizzo ristorazione	100	44,2	37,9	4,2	1,1	66,3
Indirizzo trasformazione agroalimentare	50	7,4	5,6	-	18,5	77,8
Indirizzo sistemi e servizi logistici	50	39,6	30,2	7,5	3,8	22,6
Indirizzo edile	30	87,9	54,5	33,3	15,2	63,6
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	35,5	35,5	-	-	48,4
Indirizzo benessere	20	68,2	59,1	4,5	54,5	22,7
Altri indirizzi	110	48,2	32,5	13,2	17,5	44,7
Scuola dell'obbligo	350	41,5	30,3	5,5	3,7	40,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Belluno

	Entrate previste			
	Febbraio 2026		Totale feb - apr 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.370	1000,0	4.220	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	60	40,9	200	47,4
INDUSTRIA	590	428,5	1.890	447,0
Industria manifatturiera e Public utilities	450	324,8	1.360	323,0
Costruzioni	140	103,6	520	124,0
SERVIZI	730	530,7	2.130	505,6
Commercio	140	103,6	490	115,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	290	210,9	730	174,1
Servizi alle imprese	200	146,7	610	143,5
Servizi alle persone	100	69,3	310	72,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	770	565,0	2.380	563,9
50-249 dipendenti	320	231,4	930	221,0
250 dipendenti e oltre	280	203,6	910	215,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Belluno

Febbraio 2026

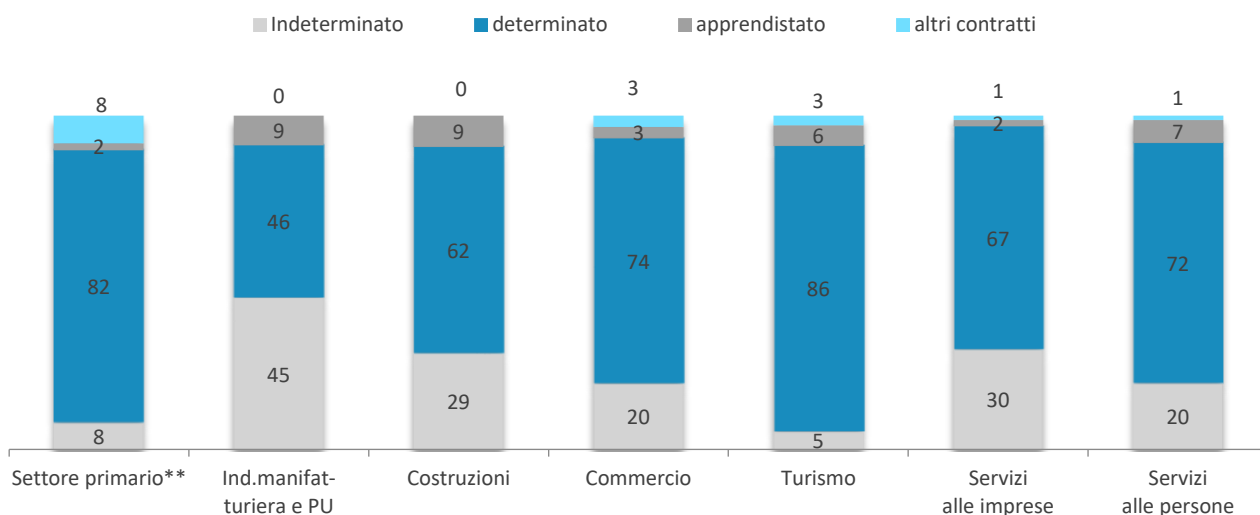
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.370	75,4	20,1	0,3	4,2
SETTORE PRIMARIO**	60	89,3	5,4	-	5,4
INDUSTRIA	590	58,1	40,4	0,2	1,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	450	47,0	52,8	-	0,2
Costruzioni	140	93,0	1,4	0,7	4,9
SERVIZI	730	88,3	5,0	0,4	6,3
Commercio	140	85,9	7,0	-	7,0
Turismo	290	98,3	1,0	0,3	0,3
Servizi alle imprese	200	79,6	10,4	1,0	9,0
Servizi alle persone	100	80,0	2,1	-	17,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	770	87,9	7,1	0,4	4,7
50-249 dipendenti	320	53,3	42,0	0,3	4,4
250 dipendenti e oltre	280	65,9	31,5	-	2,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026